ENTE PARCO DELL'ETNA

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE REGGENTE N. 120

ORIGINALE

Oggetto:

Approvazione graduatoria finale della procedura selettiva interna per la progressione verticale in deroga, ai sensi dell'art. 24 del CCRL 2019-2021, per il passaggio dall'Area dei Coadiutori all'Area degli Assistenti e dall'Area degli Assistenti all'area dei Funzionari, ed approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro.

L'anno duemilaventisei il giorno ventisette del mese di Ottobre,

DIRETTORE REGGENTE
(Dott. Dario Montana)

Visto il Decreto Presidenziale n. 212/Serv 1°/S.G. del 5/12/2025 con il quale il dott. Massimiliano Giammusso è stato nominato, Presidente dell'Ente Parco dell'Etna;

Visto il Decreto dell'Assessore del Territorio e dell'Ambiente n. 172/Gab del 09/06/2026 con il quale è stato nominato Direttore Reggente dell'Ente Parco dell'Etna il dott. Dario Montana con decorrenza 9 giugno 2026 nelle more della definizione della procedura di istituzione di un Albo degli idonei all'esercizio dell'attività di Direttore di Ente Parco;

Vista la l.r. 06.05.1981, n.98;

Vista la l.r. 09.08.1988, n.14;

Visto il DPRS 37/87 del 17.03.1987;

Vista la l.r. 03.10.1995, n.71;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Ente, approvato con Decreto Assessoriale n. 104/GAB del 12.4.2005;

Visto il Provvedimento Presidenziale n. 13 del 29.04.2005 ad oggi "Presa atto D.A. n. 104/gab del 12.04.2005 di approvazione del Regolamento di organizzazione ex art. 1, comma 3. L.r. n. 10/2000- entrata in vigore dal primo maggio 2005;

Visto il vigente statuto-regolamento dell'Ente "Parco dell'Etna" approvato con deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 13 del 4.7.2018;

Richiamati in particolare l'art. 4 "Compiti ed attribuzioni del Presidente" e l'art. 17 "Direttore del Parco" del vigente Statuto-regolamento dell'Ente;

Considerato che l'art. 11 della L. R. n. 3/2015 prevede l'applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n. 118/2011 e s. m. i. in materia di armonizzazione dei bilanci, secondo le modalità ed i rinvii nello stesso riportate;

Vista la deliberazione del Consiglio del Parco n. 8 del 7 maggio 2026 ad oggetto "Adozione Bilancio di previsione esercizio finanziario 2026-2028" corredata dei relativi allegati trasmessa per il parere di legittimità all'Organo Tutorio con nota prot. n. 2303 dell'8 maggio 2026

Vista la nota dell'ARTA prot. n. 34946 del 14/05/2026 acquisita al protocollo dell'Ente al n. 2402 del 14/05/2026 con la quale è stata resa esecutiva la deliberazione del Consiglio del Parco n. 8 del 07/05/2026 ad oggetto "Adozione bilancio di previsione esercizio finanziario 2026-2028";

Vista la deliberazione presidenziale n. 3 del 15/05/2026 ad oggetto "Bilancio di previsione esercizio finanziario 2026-2028. Approvazione bilancio finanziario gestionale" immediatamente esecutiva ratificata con delibera del Comitato Esecutivo n. 15 del 26/05/2026 immediatamente esecutiva;

Visto il D. Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento ed in particolare l'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo;

Visto il CCRL 2019–2021 del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L. R. 15 maggio 2000, n. 10, in particolare l'art. 24 (Norme di prima applicazione);

Visto il CCRL 2022–2024 del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L. R. 15 maggio 2000, n. 10, in particolare l'art. 24;

Vista la Sezione "4. Fabbisogno di personale" dell'Allegato B al PIAO 2026 - 2028 Piano dei fabbisogni di personale Periodo 2026-2028" approvata con deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 10 del 28/05/2026 con previsione, per l'annualità 2026 al fine di valorizzare le risorse interne, della progressione verticale per il passaggio di n. 2 (due) unità di personale dall'Area dei Coadiutori all'Area degli Assistenti (ex categoria C) e di n. 1 (una) unità di personale dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari ai sensi degli artt. 23 e 24 del CCRL 2022 – 2024 comparto non dirigenziale della Regione siciliana ed enti di cui all'art. 1 della l.r. n.10 2000;

Visto l'art. 24, comma 7, del CCRL 2019–2021, che prevede che il passaggio tra le aree avvenga sulla base di graduatorie di merito redatte da apposita Commissione, secondo i criteri ivi stabiliti (esperienza, titolo di studio, competenze professionali);

Richiamato il Provvedimento del Direttore Reggente pro-tempore n. 2 del 20/01/2026 ad oggetto "CCRL 2019 - 2021 - Individuazione del nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell'Ente Parco dell'Etna ed inquadramento dei dipendenti di ruolo dell'Ente nel nuovo sistema di classificazione del personale, in conformità alla tabella "C" di trasposizione automatica di cui al predetto CCRL Tabella "C" con il quale è stato individuato il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell'Ente Parco dell'Etna articolato nelle quattro Aree: Elevata professionalità, Funzionario, Assistente e Coadiutore;

Richiamato il Provvedimento del Direttore Reggente pro-tempore n. 52 del 22/05/2026 ad oggetto “Presa d’atto della Contrattazione Integrativa Decentrata per la definizione delle Famiglie Professionali - Assegnazione Famiglia Professionale al Personale del Comparto non Dirigenziale dell’Ente.” con la quale sono state individuate le seguenti famiglie professionali collocato il personale dell’Ente in base al carico di lavoro già assegnato:

- FP1: Giuridica
- FP2: Amministrativa
- FP3: Economico - contabile
- FP4: Tecnica;

Richiamato il proprio Provvedimento n.65 del 23/06/2026 ad oggetto “Approvazione dell’Avviso per “Procedura selettiva interna ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all’ART. 24 CCRL 2022 – 2024 comparto non dirigenziale della Regione siciliana ed enti di cui all’art. 1 l.r.10 2001 – riservata al personale di ruolo dell’Ente Parco dell’Etna per il passaggio di n. 2 (due) unità di personale dall’Area dei Coadiutori all’Area degli Assistenti (ex categoria C) e di n. 1 (una) unità di personale dall’Area degli Assistenti all’Area dei Funzionari.”.

Visto il proprio Provvedimento n.92 del 04/08/2026 ad oggetto “Nomina della Commissione per la “Procedura selettiva interna ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all’ART. 24 CCRL 2022 – 2024 comparto non dirigenziale della Regione siciliana ed enti di cui all’art. 1 l.r.10 2001 – riservata al personale di ruolo dell’Ente Parco dell’Etna per il passaggio di n. 2 (due) unità di personale dall’Area dei Coadiutori all’Area degli Assistenti (ex categoria C) e di n. 1 (una) unità di personale dall’Area degli Assistenti all’Area dei Funzionari.” con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;

Visto l’allegato verbale della commissione esaminatrice che è parte integrante e sostanziale di codesto Provvedimento;

Premesso:

Che l’Avviso di selezione è stato pubblicato all’Albo online e sul sito istituzionale;

Che sono pervenute n. 10 istanze di partecipazione entro il termine del 03 luglio 2026;

Che la Commissione esaminatrice, - presieduta dal Dirigente della Unità Operativa n.1 Dott. Michele Leonardi, dal Funzionario Dott.ssa Elisabetta Calì e dal Funzionario P. I. Sig. Giuseppe Nicosia con funzioni di Segretario verbalizzante, - ha svolto le operazioni di valutazione delle candidature secondo i criteri stabiliti dall’Avviso (esperienza, titolo di studio, competenze professionali);

Che la Commissione ha redatto il verbale delle operazioni valutative in data 15/09/2026 ed in data 16/09/2026, dal quale risultano le graduatorie provvisorie di merito per ciascuna Area e per ciascuna famiglia professionale;

Che lo stesso verbale con le graduatorie provvisorie sono stati pubblicati in data 22 del mese di settembre 2026;

Che alla scadenza dei 15 giorni assegnati per eventuali ricorsi/osservazioni non è pervenuto alcun ricorso/osservazione;

Visto il verbale della Commissione esaminatrice del 12 del mese di ottobre 2026, con il quale si confermano le graduatorie a suo tempo redatte e già oggetto di pubblicazione;

Considerato che questo Ente con le progressioni verticali ha perseguito l'obiettivo di valorizzare le risorse professionali interne, nel rispetto dei vincoli finanziari costituiti dalle risorse assunzionali disponibili ai sensi delle norme sopracitate L.R. 14/2019, dalle risorse di cui allo 0,55 del monte salari del 2018 e dei principi ordinamentali che regolano l'accesso e lo sviluppo delle carriere nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 113/2021 riportati nella deliberazione del Consiglio n. 11 del 28/05/2026 ad oggetto "Adozione Piano del Fabbisogno del personale 2026-2028 Allegato B al PIAO 2026-2028.", esecutiva con provvedimento dell'ARTA prot. n. 43420 dell'8 giugno 2026 acquisito al protocollo dell'Ente n. 2748 dell'8 giugno 2026;

Tenuto conto pertanto che le progressioni verticali trovano copertura nelle risorse assunzionali disponibili ai sensi delle norme sopracitate L.R. 14/2019 e nelle risorse di cui allo 0,55 del monte salari del 2018;

Vista la nota dell'ARTA nostro prot. N. 3892 del 6/08/2026 ad oggetto "Fabbisogno del personale anno 2026 - risorse assunzionali - progressioni verticali." con la quale l'ARTA nel caso siano state avviate le procedure secondo le norme ed entro i limiti delle risorse assunzionali indicate nella stessa nota, ai fini dell'erogazione del finanziamento da parte della Stessa, chiede un quadro dettagliato delle risorse e del loro utilizzo;

Vista la nota prot. 4636 del 24/09/2026 ad oggetto "Riscontro nota prot. n. 61940 del 6.8.2026 ad oggetto: Fabbisogno del personale anno 2026 – Risorse assunzionali – progressioni verticali" con la quale da parte di questo Ente è stato riscontrato che in merito alle procedure avviate da questa Amministrazione, di aver rispettato i vincoli finanziari costituite dalle risorse assunzionali disponibili ai sensi delle norme sopracitate L.R. 14/2019, dalle risorse di cui allo 0,55 del monte salari del 2018 e dai principi ordinamentali che regolano l'accesso e lo sviluppo delle carriere nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 113/2021;

Tenuto conto, pertanto, che ai fini della copertura della spesa l'Ente ha utilizzato le risorse assunzionali disponibili ai sensi delle norme sopracitate L.R. 14/2019, le risorse di cui allo 0,55 del monte salari del 2018 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 113/2021 (le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso) richiamato dall'art. 23 (progressioni tra le aree) del vigente C.C.R.L. triennio giuridico – economico 2022-2024 e del previgente C.C.R.L. triennio giuridico – economico 2019-2021;

Vista la richiesta del fabbisogno del trattamento economico del personale anno 2026 trasmessa con prot. n. 2463 del 20.05.2026 all'Assessorato Territorio ed Ambiente nella quale sono state incluse le somme relative alle progressione verticali di cui alle risorse assunzionali;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione della graduatoria finale di merito, formata dalla Commissione, ai fini della copertura dei n. 2 posti di Assistente di n.1 posto di Funzionario nei profili professionali indicati nell'Avviso;

Ritenuto di dover approvare gli schemi di contratto individuale di lavoro per i dipendenti collocati in posizione utile in graduatoria;

Ritenuto di dover disporre la convocazione dei suddetti dipendenti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Ritenuto di dover disciplinare le modalità di scorrimento della graduatoria in caso di mancata sottoscrizione del contratto da parte di uno o più vincitori;

Tenuto conto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa o accertamento di entrata, in quanto gli oneri sono già previsti nel bilancio dell'Ente secondo quanto stabilito con la deliberazione Consiglio n. 11 del 28/05/2026 ad oggetto "Adozione Piano del Fabbisogno del personale 2026-2028 Allegato B al PIAO 2026-2028.", esecutiva con provvedimento dell'ARTA prot. n. 43420 dell'8 giugno 2026 acquisito al protocollo dell'Ente n. 2748 dell'8 giugno 2026;

Tenuto conto dell'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

D E T E R M I N A

Per tutto quanto sopra premesso e considerato:

1. PRENDERE ATTO del verbale della Commissione esaminatrice del 12 del mese di ottobre 2026 allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

2. APPROVARE l'allegata graduatoria finale di merito della procedura selettiva interna per la progressione verticale in deroga, come risulta dal verbale della Commissione, distintamente per ciascuna famiglia professionale, da far parte integrante e sostanziale:

   - Famiglia Professionale FP2 – Amministrativa - Area Assistenti (n. 1 posti)
   - Famiglia Professionale FP4 – Tecnica –Area Assistenti (n. 1 posti)
   - Famiglia Professionale FP4 – Tecnica –Area Funzionari (n. 1 posti)

3. DICHIARARE vincitori della procedura selettiva i dipendenti collocati nelle posizioni utili delle rispettive graduatorie, nei limiti dei posti banditi;

4. Dare atto che le progressioni tra le aree realizzate di cui all'allegata graduatoria finale di merito della procedura selettiva interna per la progressione verticale in deroga trovano copertura nelle risorse assunzionali disponibili ai sensi delle norme sopracitate L.R. 14/2019 e nelle risorse di cui allo 0,55 del monte salari del 2018 riportate nella Sezione "4. Fabbisogno di personale" dell'Allegato B al PIAO 2026 - 2028 Piano dei fabbisogni di personale Periodo 2026-2028" approvato con deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 10 del 28/05/2026 esecutiva;

5. APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto "Allegato A" per farne parte integrante e sostanziale, da sottoscrivere con i dipendenti collocati nelle posizioni utili nell'Area "Assistenti";

6. APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto "Allegato B" per farne parte integrante e sostanziale, da sottoscrivere con il dipendente collocato nella posizione utile nell'Area "Funzionari";

7. STABILIRE che la decorrenza giuridica ed economica del nuovo inquadramento dei dipendenti primi classificati delle suddette graduatorie è fissata al **1° novembre 2026**;

8. DARE ATTO che il trattamento economico spettante ai vincitori è quello proprio dell'Area degli Assistenti (ex categoria C), come previsto dal CCRL 2022-2024, fermo restando quanto disposto dall'art. 97, comma 1 in materia di invarianza della retribuzione fissa annua, giusto prospetto tipo che si allega "Allegato C";

9. DARE ATTO che il trattamento economico spettante ai vincitori è quello proprio dell'Area degli Funzionari (ex categoria D), come previsto dal CCRL 2022-2024, fermo restando quanto disposto dall'art. 97, comma 1 in materia di invarianza della retribuzione fissa annua, giusto prospetto tipo che si allega "Allegato D";

10. DISPORRE la convocazione dei dipendenti collocati in posizione utile in graduatoria mediante comunicazione scritta a mezzo protocollo ufficiale, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, indicando giorno, ora e luogo di presentazione, nonché l'avvertimento che la mancata presentazione senza giustificato e comprovato motivo sarà considerata come rinuncia alla progressione verticale;

11. DARE ATTO che tale evenienza, come espressamente previsto nel bando di selezione, comporta l'immediata decadenza dalla graduatoria, con perdita di ogni diritto derivante dalla partecipazione alla procedura selettiva e conseguente assegnazione della progressione mediante scorrimento ai dipendenti collocati in posizione utile nella stessa famiglia professionale, secondo l'ordine di graduatoria;

12. DARE ATTO che il candidato collocato in posizione utile per lo scorrimento sarà convocato con le stesse modalità dei vincitori, e la sua mancata presentazione comporterà le medesime conseguenze di cui al superiore punto 8). Lo scorrimento avviene distintamente per ciascuna famiglia professionale, nel limite dei posti banditi per quella famiglia e, in caso di opzione del candidato su una seconda famiglia professionale, si tiene conto delle disponibilità e dei fabbisogni organizzativi dell'Ente fino alla copertura integrale dei n. 3 posti banditi di cui n.2 posti da Assistente (n.1 FP2 "Amministrativa" e n.1 FP4 "Tecnica") ed n.1 posto da Funzionario (FP4 "Tecnica");

13. DARE ATTO che la graduatoria conserva efficacia per eventuali ulteriori scorrimenti, secondo quanto previsto dall'Avviso di selezione;

14. DISPORRE la tempestiva comunicazione del presente provvedimento agli interessati, ivi inclusi i candidati collocati in posizione utile per lo scorrimento;

15. DISPORRE la pubblicazione del presente Provvedimento ed allegati, all'Albo *on line* dell'Ente, sul sito istituzionale (Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso) e sul portale inPA.

Il Dirigente U.O. 1
Affari generali, Contenzioso, Sanzioni amministrative e Gestione del personale
(Dott.Michele Leonardi)

Leonardi
Michele
23.10.2026
13:35:32
GMT+02:00

IL DIRETTORE REGGENTE
(Dott. Dario Montana)

DARIO
MONTANA
REGIONE
SICILIANA
DIRIGENTE
26.10.2026
14:57:02
GMT+02:00

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo on line dell'Ente Parco dell'Etna il giorno _____ per la durata di quindici giorni.

Contro la stessa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

Nicolosi, li

IL DIRIGENTE