

Organismo Indipendente Valutazione
in forma monocratica

Relazione annuale dell'OIV di cui all'art. 14, comma 4, lett. a) DLgs. 150/2009 sullo stato nel 2023 del funzionamento del sistema complessivo della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni dell'Ente Parco dell'Etna.

Questa relazione rappresenta il momento di verifica annuale della corretta applicazione da parte dell'Ente Parco dell'Etna dei disposti di cui al DLgs. 150/2009 e delle linee guida delle metodologie e delle indicazioni della CIVIT (ora ANAC).

Con provvedimento del Presidente, dott. Carlo Caputo, n.4 del 4 novembre 2022, è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

L'OIV del Parco dell'Etna, costituito in forma monocratica, si è riunito nel corso del 2023 **n. 14 volte**, come da verbali OIV/2022 conservati agli atti presso l'Ufficio di Segreteria U.O. 2 del Parco.

Funzionamento del sistema di programmazione- Il Ciclo della performance

L'Ente Parco dell'Etna ha dato corso nel 2023 al ciclo di programmazione economico finanziaria adottando i provvedimenti di consuetudine.

Il sistema della performance del'Ente Parco dell'Etna è orientato ad assicurare un forte legame tra missioni dell'ente, programmi, obiettivi, indicatori ed azioni nonché tra risultati, processi e risorse.

Il ciclo della performance si articola nelle seguenti fasi;

- a) definizione ed assegnazione, alla struttura organizzativa dell'ente ed ai singoli individui che vi operano, degli obiettivi operativi ed eventualmente gestionali da raggiungere, dei i valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio dello stato di attuazione degli obiettivi ed attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale al termine del periodo;
- d) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito e del contributo dato alla performance nel suo complesso;
- e) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, attraverso la relazione sulla performance.

Valutazione del personale dirigente e non dirigente

L'Ente ha proceduto, con provvedimento del Direttore n. 247 del 30/12/2019 ad oggetto "Adozione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" l'adozione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance Organizzativa e Individuale e l'utilizzo delle schede allegate al decreto del Presidente della Regione Sicilia n.517/GAB del 23 marzo 2019.

Per l'anno 2023 l'aggiornamento è avvenuto con D.P.Rg. n.1034 del 24 marzo 2023.

Con Direttiva n. 3/2023 del Commissario Straordinario del Parco venivano individuati gli Obiettivi Strategici e Gestionali Operativi del 2023, riportati nel Piano della Performance dell'Ente Parco triennio 2023/2025, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 6 del 23 giugno 2023.

Con successiva disposizione di servizio il Direttore reggente assegnava ai Dirigenti delle Unità Operative gli obiettivi strategici e operativi per l'anno 2023.



In un secondo tempo, questo OIV ha richiesto, con nota del 4 ottobre 2023, ai Dirigenti delle Unità Operative apposito report sull'andamento degli obiettivi al 30 settembre 2023.

L'OIV ha riscontrato le relazioni giunte in itinere e in relazione a taluni obiettivi, ha avviato i necessari approfondimenti con i dirigenti e la Direzione dell'Ente.

Analizzando nel merito le risultanze dei report formalizzati e la valutazione di tutti gli elementi considerati ha espresso un giudizio complessivamente buono.

Per l'Area n. 5, invece, è stata prodotta la relazione finale e tutta la documentazione utile per procedere alla valutazione a dimostrazione della realizzazione degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 (**dal 1 gennaio al 30 novembre**), tenuto conto che la dirigente andava in pensione dal 1 dicembre.

In merito alla valutazione finale dei dirigenti per l'anno 2023 è necessario ed opportuno rilevare quanto segue: le difficoltà determinatesi all'interno dell'Ente non hanno, come conseguenza, consentito l'intento di approntare la ripartizione dei pesi degli obiettivi operativi assegnati alle unità.

Pertanto, alla data di redazione della presente relazione, è doveroso circostanziare che, in considerazione della mancata distribuzione dei pesi degli obiettivi dati alle unità operative, non è stato possibile formulare giudizi e valutazione sulla fase conclusiva del ciclo della Performance relativa agli obiettivi del 2023.

Programma per la trasparenza e l'integrità

Sul sito istituzionale dell'Ente Parco (www.parcoetna.it) è attiva e costantemente aggiornata la sezione "Amministrazione Trasparente", in attuazione del Dlgs. 33/13 e delle successive integrazioni apportate, in cui sono pubblicate in particolare informazioni relative alle risorse umane, al ciclo della performance e ai procedimenti amministrativi, secondo le sezioni individuate dalla norma.

Sostanzialmente, e previa un'attenta attività di verifica e ricognizione, è stato modificato l'assetto della c.d. Sezione "Amministrazione Trasparente" che, a partire dall'anno 2013, è presente sul sito istituzionale dell'Ente e nella quale vengono inserite le informazioni di cui è prevista la pubblicazione, secondo lo schema indicato dal D.Lgs. n.33/2013 e comune a tutte le pubbliche amministrazioni.

In data 24 giugno 2024 l'OIV ha redatto e inviato, mediante l'applicativo web, la scheda di monitoraggio delle verifiche di rilevazione **al 31 maggio 2024** e del documento di attestazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett.g), del d.lgs. n. 150/2009 e della delibera A.N.AC. n. 213/2024.

La griglia, l'attestazione e la ricevuta di trasmissione, sono stati pubblicati nella sezione dedicata della amministrazione trasparente.

In data 17 dicembre 2024, proseguendo le opportune verifiche e dopo dovuti riscontri, ha realizzato la compilazione e l'invio ad ANAC della scheda di monitoraggio delle verifiche di rilevazione **al 30 novembre 2024** e del documento di attestazione avvenuto analogamente mediante l'applicativo web.

La Relazione della Performance relativa all'anno 2023 non è stata espletata per le motivazioni precedentemente riportate, pertanto **il documento di validazione** non risulta pubblicato nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale.

Nicolosi, 18 dicembre 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione
dott. Elio Danilo Mangiafico

