



PARCO dell'ETNA

Ente di Diritto Pubblico

VERBALE N. 67

L'anno duemilaventitrè il giorno 22 novembre alle ore 15,00 a seguito di convocazione da parte del Presidente del Collegio prot. n.21/Rev del 21 novembre 2023, , si riunisce il Collegio dei Revisori dell'Ente Parco dell'Etna presso la sede dell'Ente Parco dell'Etna, per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

- Parere su deliberazione del Comitato Esecutivo n. 35 del 20/11/2023 ad oggetto "Predisposizione atti di competenza del Consiglio Spese legali incarico avv. Nunzio Currao – Controversia TAR Catania contro Bevilacqua Antonio RG. N. 2485/2009 sentenza n. 01190/2023 a conclusione del giudizio. Fattura n. 8/2023 - Riconoscimento debito fuori bilancio";
- Parere su deliberazione del Comitato Esecutivo n. 36 del 20/11/2023 ad oggetto "Predisposizione atti di competenza del Consiglio Assestamento e Variazioni di bilancio esercizio finanziario 2023-2025";
- Parere su provvedimento del Direttore Reggente n. 182 del 20/11/22 ad oggetto "Proposta variazioni di bilancio gestionale compensative fra capitoli di spesa di medesimo macroaggregato art. 51 d.lgs.118/2011";
- Certificazione sulla Relazione illustrativa e sulla Relazione tecnico finanziaria relative all'utilizzo del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2022;
- Certificazione sulla Relazione illustrativa e sulla Relazione tecnico finanziaria relative all'utilizzo del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2023.
- Varie ed eventuali.

Il Collegio risulta composto dai signori:

- dott. Giuseppe Subba Presidente
- rag. Pasquale Moschetto componente
- dott. Vincenzo Scibilia componente

Sono presenti i componenti:

- dott. Giuseppe Subba Presidente
- rag. Pasquale Moschetto componente
- dott. Vincenzo Scibilia componente

Il Collegio nell'esecuzione della propria attività viene assistito dal dirigente U.O. 2 "Affari finanziari Bilancio Patrimonio e Segreteria degli Organi".

OMISSIS

Il Collegio passa alla trattazione del quarto punto all'O.d.G. ad oggetto "Certificazione sulla relazione illustrativa e sulla Relazione tecnico finanziaria relative all'utilizzo del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2022.

Il Collegio procede preliminarmente ad esaminare il verbale della delegazione n. 5 del 20 ottobre 2023 e l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2022.

Questo Collegio rileva che:

PARCO DELL'ETNA - ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

Libro dei verbali del Collegio dei Revisori

Con provvedimento del Direttore pro-tempore dott. Michele Leonardi n. 205 dell'8/11/2022 è stato determinato il Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2022 in euro 148.639,14 e su cui questo Collegio ha espresso parere favorevole con verbale n. 55 del 9/11/2022;

Che l'accordo decentrato, o pre-intesa non è stato concluso nel periodo di riferimento;

- in assenza della certificazione del fondo nell'anno 2022, le risorse del fondo sono state destinate al risultato di amministrazione con destinazione vincolata;
- che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2022 è stato approvato con verbale n. 05 del 20 ottobre 2023;

Questo Collegio:

VISTO

Il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, triennio economico 2016-2018;

il verbale di delegazione trattante n. 05 del 20.10.2023 con il quale è stato approvato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2022 a maggioranza relativamente alla previsione del 30% relativa alla percentuale di retribuzione di risultato rispetto al punteggio complessivo assegnato e con l'accordo plenario delle restanti parti dell'accordo;

l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2022;

il provvedimento del Direttore pro-tempore n. 247 del 30/12/2019 ad oggetto "Adozione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale - Personale dirigente ed area comparto" con il quale è stata adottata l'applicazione dei criteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 517 del 20.3.2019 ed integrato con D.P.Reg n. 539/Gab del 30.4.2019 relativo al sistema di Misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale per la Regione Siciliana in quanto compatibili con l'organizzazione dell'Ente e le peculiarità strutturali dell'Ente stesso;

l'ammontare del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2022 pari ad euro 148.639,14 determinato nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che stabilisce al secondo comma che a "decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e dell'art. 68 comma 1 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018 in riferimento all'importo previsto per l'annualità 2018;

lo stanziamento del fondo del salario accessorio del personale del comparto dirigenziale, costituito dalla retribuzione di posizione variabile e dall'indennità di risultato disciplinata dall'art. 69 e art. 70 del vigente C.C.R.L. area della dirigenza che è stato in sede di prima istituzione stabilito dall'Amministrazione dell'Ente Parco in considerazione delle disponibilità del bilancio. A partire dall'esercizio finanziario 2010 in applicazione del 4° comma dell'art. 18 della L.R. 11/2010 lo stanziamento del fondo è stato determinato in misura non superiore a quanto corrisposto alla data del 31.12.2009 pari ad euro 224.249,05. Successivamente a seguito dell'applicazione dell'art. 20 della L.R. 9/2013 il fondo per il salario accessorio del personale del comparto dirigenziale è stato

PARCO DELL'ETNA - ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

Libro dei verbali del Collegio dei Revisori

ridotto a partire dall'esercizio 2013 del 20% rispetto allo stanziamento dell'esercizio 2012. Il fondo pertanto a partire dall'esercizio 2013 risultava pari a euro 179.399,23 con una riduzione del 20% pari a euro 44.849,82 rispetto al fondo del 2012 pari a euro 224.249,05. Infine in applicazione dell'art. 49 comma 27 della L.R. 9/2015, a seguito della cessazione dal servizio di n. 2 unità del personale del comparto dirigente cessato dal servizio nell'esercizio finanziario 2015, il fondo è stato ulteriormente ridotto nell'esercizio finanziario 2016 ed è stato determinato in euro 148.639,14 che costituisce il limite nella previsione dell'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017, che fissa il tetto al trattamento accessorio nello stanziamento per l'anno 2016.

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che stabilisce al secondo comma a "decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'art. 68 comma 1 "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato" del vigente C.C.R.L. che recita "a decorrere dal 1° gennaio 2018 confluiscono nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato le risorse del precedente Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, di cui all'art. 66 del C.C.R.L. 2002/2005, nell'importo previsto, per la predetta annualità 2018, dalle vigenti disposizioni regionali.

PRESO ATTO

Che con la deliberazione del Consiglio del Parco n. 32 del 21 giugno 2022 è stato adottato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2022/2024 reso esecutivo con provvedimento ARTA prot. n. 62713 del 26.8.2022;

Che con la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 46 del 9 settembre 2022 immediatamente esecutiva è stato approvato il bilancio finanziario gestionale;

Che in merito allo stanziamento del capitolo 10102 "Fondo per il personale" in entrata del bilancio dell'Ente le relative somme sono state assegnate e liquidate con il D.R.S. dell'ARTA n. 116 del 7.3.2022 e relativamente a questo Ente Parco la somma è stata pari ad euro 233.925,80, con il D.R.S. dell'ARTA n. 591 del 28.06.2022 e relativamente a questo Ente Parco la somma è stata pari ad euro 819.083,04, con il D.R.S. dell'ARTA n. 1086 del 6.10.2022 e relativamente a questo Ente Parco la somma è stata pari ad euro 756.732,17 ed infine con D.R.S. dell'ARTA n. 1425 del 2.12.2022 e relativamente a questo Ente Parco la somma è stata pari ad euro 78.037,41;

Che con deliberazione del Consiglio n. 15 del 26 giugno 2023 è stato approvato il Rendiconto generale esercizio finanziario 2022, immediatamente esecutiva;

Che con provvedimento del Direttore pro-tempore dott. Michele Leonardi n. 205 dell'8/11/2022 è stato determinato il Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2022 in euro 148.639,14;

Che con il verbale di delegazione trattante n. 05 del 20.10.2023 è stato approvato l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2022 a maggioranza relativamente alla previsione del 30% relativa alla percentuale di retribuzione di risultato rispetto al punteggio complessivo assegnato e con l'accordo plenario delle restanti parti dell'accordo;

Che nell'ipotesi di accordo il Fondo è stato destinato in misura pari ad euro 47.564,53 equivalenti al 32% del totale a retribuzione di risultato e la parte restante pari a euro 101.074,61 è stata destinata a retribuzione di posizione parte variabile;

Che l'O.I.V. ha già proceduto a trasmettere al Commissario Straordinario e per conoscenza al Direttore Reggente e al dirigente dell'UO 2 il verbale n. 04 del 22 giugno 2023 relativo alla

PARCO DELL'ETNA - ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

Libro dei verbali del Collegio dei Revisori

proposta di valutazione della performance degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 in applicazione del S.M.V.P vigente nel 2022.

Che nell'ipotesi di accordo è stato riportato l'importo complessivo del Fondo che l'Ente Parco dell'Etna ha corrisposto nell'anno 2022 quale indennità variabile al netto delle decurtazioni per malattie per euro 59.974,06 relativi sia alle somme dovute alla dirigenza sulla base dei contratti in essere alla data di sottoscrizione del vigente C.C.R.L. (i contratti individuali erano stati stipulati tra il direttore pro-tempore ed i dirigenti con decorrenza 1.1.2021 con durata biennale e scadenza 31.12.2022) in applicazione del secondo comma dell'art. 69 che recita: "la retribuzione di posizione di parte variabile in godimento alla data di entrata in vigore del presente C.C.R.L. da parte di ciascun dirigente è confermata fino all'esito della contrattazione collettiva decentrata integrativa" che relativamente ai contratti del Direttore pro-tempore ing. Giuseppe Di Paola collocato in quiescenza con decorrenza 2.3.2022 e del Direttore pro-tempore dott. Michele Leonardi il cui contratto è stato stipulato in data 17.3.2022;

Nell'ipotesi dell'accordo è stato riportato che gli "importi della retribuzione di posizione parte variabile non attribuiti nell'esercizio di riferimento vanno ad incrementare l'importo della retribuzione di risultato relativa al medesimo esercizio, come previsto nel contratto collettivo regionale integrativo dell'area della dirigenza della Regione Siciliana".

Nell'ipotesi di accordo per l'indennità di risultato è stata prevista la differenziazione di cui all'art. 43 comma 3 del vigente C.C.R.L. dell'area della dirigenza che viene stabilita nella misura percentuale del 35% rispetto al valore medio procapite delle risorse complessivamente destinate alla corresponsione effettiva della retribuzione di risultato, determinando quale quota massima pari al 10% di dirigenti a cui attribuire il suddetto differenziale.

VERIFICATO

che le risorse del fondo 2022 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato non superano il limite di cui al d.lgs. 75/2017 e dell'art. 68 comma 1 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018 in riferimento all'importo previsto per l'annualità 2018;

la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del d.lgs. n. 165/2001;

che la previsione che gli "importi della retribuzione di posizione parte variabile non attribuiti nell'esercizio di riferimento vanno ad incrementare l'importo della retribuzione di risultato relativa al medesimo esercizio", non è prevista negli articoli del vigente C.C.R.L. area della dirigenza ma è stata prevista nel contratto collettivo regionale integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza della Regione Siciliana per l'anno 2022 sottoscritto il 14 dicembre 2022.

In merito questo Collegio, rilevato che il contratto collettivo decentrato integrativo ha lo scopo e la funzione di determinare a priori i criteri di ripartizione delle risorse e della loro destinazione e che la presente contrattazione non è stata conclusa nel periodo di riferimento 2022, e tenuto conto che l'O.I.V. ha proceduto alla proposta di valutazione della performance degli obiettivi assegnati per l'anno 2022, non ritiene applicabile l'incremento dell'importo della retribuzione di risultato con gli importi della retribuzione di posizione parte variabile non attribuiti nell'esercizio 2022.

Nell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2022 sono stati riportati in merito all'applicazione dell'istituto della differenziazione dell'indennità di risultato i criteri rilevati dall'atto di indirizzo della Giunta regionale all'ARAN Sicilia per la contrattazione decentrata integrativa di cui all'art. 8 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della

PARCO DELL'ETNA - ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

Libro dei verbali del Collegio dei Revisori

legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, triennio economico 2016-2018 di cui alla Deliberazione di Giunta n. 393 del 25 luglio 2022.

In merito si ritiene opportuno osservare che la differenziazione di cui all'art. 43 comma 3 del vigente C.C.R.L. non si ritiene che il suddetto istituto sia applicabile per l'anno 2022 sia per le motivazioni sopraesposte e sia perché l'istituto non è stato applicato nel contratto collettivo regionale integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza della Regione Siciliana per l'anno 2022 sottoscritto il 14 dicembre 2022;

La corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali con le criticità sopra rilevate;

ESAMINATA

la Relazione illustrativa di conformità giuridica di accompagnamento – Comparto dirigenza – Anno 2022 a firma del Direttore Reggente dell'Ente prot. n. 6818 del 21.11.2023 con le integrazioni richieste da questo Collegio e la Relazione tecnico-finanziaria relativa all'utilizzo del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2022 a firma del dirigente affari finanziari, bilancio - patrimonio e segreteria degli Organi dott.sa Torrisi Maria Grazia prot. n. 6713 del 15.11.2023;

PRECISATO

che è compito dell'Organismo Indipendente di valutazione validare le relazioni della Performance e che la validazione costituisce presupposto obbligatorio per l'erogazione dell'indennità di risultato correlata alla performance organizzativa e alla performance individuale;

CERTIFICA

Che la Relazione illustrativa di conformità giuridica di accompagnamento – Comparto dirigenza – Anno 2022 e la Relazione tecnico-finanziaria relativa all'utilizzo del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2022 risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto

ESPRIME

Parere favorevole a condizione che si tenga conto in merito all'utilizzo del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2022 delle criticità sopra rilevate da questo Collegio.

Il Collegio passa alla trattazione del quinto punto all'O.d.G. ad oggetto "Certificazione sulla relazione illustrativa e sulla Relazione tecnico finanziaria relative all'utilizzo del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2023".

Il Collegio procede preliminarmente ad esaminare il verbale della delegazione n. 05 del 20 ottobre 2023 e l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2023.

Questo Collegio rileva che:

Con provvedimento del Direttore Reggente ing. Giovanni Laudani n. 100 del 13 luglio 2023 è stato determinato il Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2023 in euro 148.639,14 e su cui questo Collegio ha espresso parere favorevole con verbale n. 63 del 6 settembre 2023;

PARCO DELL'ETNA - ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

Libro dei verbali del Collegio dei Revisori

Che la pre-intesa è stata conclusa nell'esercizio finanziario di riferimento;
che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2023 è stato approvato con verbale n. 05 del 20 ottobre 2023;

Questo Collegio:

VISTO

Il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, triennio economico 2016-2018;

il verbale di delegazione trattante n. 05 del 20.10.2023 con il quale viene approvato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2023;
l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2023;

il provvedimento del Direttore reggente n. 97 del 12/07/2023 ad oggetto "Ciclo di gestione della performance – sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente Parco dell'Etna. Personale dirigente area comparto aggiornamento anno 2023";

l'ammontare del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2023 pari ad euro 148.639,14 determinato nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che stabilisce al secondo comma che a "decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e dell'art. 68 comma 1 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018 in riferimento all'importo previsto per l'annualità 2018;

lo stanziamento del fondo del salario accessorio del personale del comparto dirigenziale, costituito dalla retribuzione di posizione variabile e dall'indennità di risultato disciplinata dall'art. 69 e 70 del vigente C.C.R.L. area della dirigenza che è stato in sede di prima istituzione stabilito dall'Amministrazione dell'Ente Parco in considerazione delle disponibilità del bilancio. A partire dall'esercizio finanziario 2010 in applicazione del 4° comma dell'art. 18 della L.R. 11/2010 lo stanziamento del fondo è stato determinato in misura non superiore a quanto corrisposto alla data del 31.12.2009 pari ad euro 224.249,05. Successivamente a seguito dell'applicazione dell'art. 20 della L.R. 9/2013 il fondo per il salario accessorio del personale del comparto dirigenziale è stato ridotto a partire dall'esercizio 2013 del 20% rispetto allo stanziamento dell'esercizio 2012. Il fondo pertanto a partire dall'esercizio 2013 risultava pari a euro 179.399,23 con una riduzione del 20% pari a euro 44.849,82 rispetto al fondo del 2012 pari a euro 224.249,05. Infine in applicazione dell'art. 49 comma 27 della L.R. 9/2015, a seguito della cessazione dal servizio di n. 2 unità del personale del comparto dirigente cessato dal servizio nell'esercizio finanziario 2015, il fondo è stato ulteriormente ridotto nell'esercizio finanziario 2016 ed è stato determinato in euro 148.639,14 che costituisce il limite nella previsione dell'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017, che fissa il tetto al trattamento accessorio nello stanziamento per l'anno 2016.

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che stabilisce al secondo comma a "decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

PARCO DELL'ETNA - ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

Libro dei verbali del Collegio dei Revisori

L'art. 68 comma 1 "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato" del vigente C.C.R.L. che recita "a decorrere dal 1° gennaio 2018 confluiscono nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato le risorse del precedente Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, di cui all'art. 66 del C.C.R.L. 2002/2005, nell'importo previsto, per la predetta annualità 2018, dalle vigenti disposizioni regionali.

PRESO ATTO

Che con la deliberazione del Consiglio del Parco n. 09 del 19/05/2023 è stato adottato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023/2025" reso esecutivo con provvedimento ARTA prot. n. 47098 del 22.6.2023;

Che con la delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Comitato Esecutivo n. 07 del 30/06/2023 immediatamente esecutiva è stato approvato il bilancio finanziario gestionale. La suindicata deliberazione è stata ratificata con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 21 del 17 luglio 2023.

Che in merito allo stanziamento del capitolo 10102 "Fondo per il personale" in entrata del bilancio dell'Ente le relative somme sono state assegnate e liquidate con il D.R.S. n. 113 del 13.2.2023 e relativamente a questo Ente Parco la somma è stata pari ad euro 314.629,74 e con D.R.S. n. 282 del 29.3.2023 relativamente a questo Ente Parco la somma è stata pari ad euro 1.484.660,03.

Che con provvedimento del Direttore Reggente ing. Giovanni Laudani n. 100 del 13 luglio 2023 è stato determinato il Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2023 in euro 148.639,14;

Che con il verbale di delegazione trattante n. 05 del 20.10.2023 è stato approvato l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'Ente Parco dell'Etna per l'anno 2023;

Che nell'ipotesi di accordo il Fondo è stato destinato in misura pari ad euro 47.564,53 equivalenti al 32% del totale a retribuzione di risultato e la parte restante pari a euro 101.074,61 è stata destinata a retribuzione di posizione parte variabile.

Che nell'ipotesi dell'accordo è stato riportato che gli "importi della retribuzione di posizione parte variabile non attribuiti nell'esercizio di riferimento vanno ad incrementare l'importo della retribuzione di risultato relativa al medesimo esercizio, come previsto nel contratto collettivo regionale integrativo dell'area della dirigenza della Regione siciliana".

Che nell'ipotesi di accordo per l'indennità di risultato è stata prevista la differenziazione di cui all'art. 43 comma 3 del vigente C.C.R.L. dell'area della dirigenza che viene stabilita nella misura percentuale del 35% rispetto al valore medio procapite delle risorse complessivamente destinate alla corresponsione effettiva della retribuzione di risultato, determinando quale quota massima pari al 10% di dirigenti a cui attribuire il suddetto differenziale.

VERIFICATO

che le risorse del fondo 2023 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato non superano il limite di cui al d.lgs. 75/2017 e dell'art. 68 comma 1 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018 in riferimento all'importo previsto per l'annualità 2018;

la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del d.lgs. n. 165/2001;

Che è da rilevare che la previsione che gli "importi della retribuzione di posizione parte variabile non attribuiti nell'esercizio di riferimento vanno ad incrementare l'importo della retribuzione di risultato relativa al medesimo esercizio", non è prevista negli articoli del vigente C.C.R.L. area

PARCO DELL'ETNA - ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

Libro dei verbali del Collegio dei Revisori

della dirigenza ma è stata prevista nel contratto collettivo regionale integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza della Regione Siciliana per l'anno 2022 sottoscritto il 14 dicembre 2022.

Che non è stato ancora sottoscritto il contratto collettivo regionale integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza della Regione Siciliana per l'anno 2023 e pertanto per il suindicato istituto si dovrà tenere conto di quanto verrà stabilito a livello regionale.

Che in merito alla previsione dell'istituto della differenziazione dell'indennità di risultato sono stati applicati i criteri rilevati dall'atto di indirizzo della Giunta regionale all'ARAN Sicilia per la contrattazione decentrata integrativa di cui all'art. 8 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, triennio economico 2016-2018 di cui alla Deliberazione di Giunta n. 393 del 25 luglio 2022.

ESAMINATA

la Relazione illustrativa di conformità giuridica di accompagnamento – Comparto dirigenza – Anno 2023 a firma del Dirigente dell'U.O. 1 prot. n. 6819 del 21.11.2023 con le integrazioni richieste da questo Collegio e la Relazione tecnico-finanziaria relativa all'utilizzo del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2023 a firma del dirigente affari finanziari, bilancio - patrimonio e segreteria degli Organi dott.sa Torrisi Maria Grazia prot. n. 6713 del 15.11.2023;

PRECISATO

che è compito dell'Organismo Indipendente di valutazione validare le relazioni della Performance e che la validazione costituisce presupposto obbligatorio per l'erogazione dell'indennità di risultato correlata alla performance organizzativa e alla performance individuale;

CERTIFICA

Che la Relazione illustrativa di conformità giuridica di accompagnamento – Comparto dirigenza – Anno 2023 e la Relazione tecnico-finanziaria relativa all'utilizzo del Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente del comparto dirigenziale anno 2023 risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto

ESPRIME

Parere favorevole a condizione che per gli istituti di nuova applicazione previsti dal vigente C.C.R.L. ci si attenga a quanto realizzato da parte della Regione per i propri Dirigenti.

Non essendoci altri argomenti all'o.d.g. il Presidente dichiara sciolta la presente seduta alle ore 18,10 dopo lettura ed unanime approvazione del presente verbale.

Giuseppe Subba

Pasquale Moschetto

Vincenzo Scibilia