



Regione Siciliana



Parco dell'ETNA
UICN
United Nations
World Heritage Site



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



World Heritage
Convention
Mount Etna - 2013

RELAZIONE ANNUALE

PIANO DELLA PERFORMANCE

ANNO 2022

Presentazione

La relazione sulla performance è il documento , redatto a conclusione del ciclo della gestione della performance, con cui l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati ed inseriti nel Piano della Performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

La relazione è intesa come:

- ✓ strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'Amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse, tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- ✓ strumento di accountability attraverso il quale l'Amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati.

La Relazione chiude il ciclo della performance per l'anno 2022 e rappresenta il consuntivo dei seguenti documenti programmatici:

Piano delle attività per l'anno 2022

Piano della Performance 2022-2024

Direttiva presidenziale per l'anno 2022 obiettivi strategici ed operativi.

Riferimenti normativi

Il presente documento è redatto ai sensi dell'art.10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo n.150/2009, così come modificato dal decreto legislativo n.74/2017, tenuto conto delle indicazioni contenute nelle "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance" n.3/2018, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica.

A seguito dell'avvenuta approvazione del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 517 del 20.3.2019 ed integrato con D.P.Reg n. 539/Gab del 30.4.2019 relativo al sistema di Misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale per la Regione Siciliana, questo Ente ha proceduto con provvedimento del Direttore pro-tempore n. 247 del 30/12/2019 ad oggetto "Adozione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale. Personale dirigente ed area comparto" all'adozione ed applicazione dei criteri di cui al suindicato decreto, in quanto compatibili con l'organizzazione dell'Ente e le peculiarità strutturali dell'Ente stesso. Annualmente su proposta dell'Assessore regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica la Regione Siciliana provvede all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dell'amministrazione regionale siciliana con Decreto del Presidente della Regione. Per l'anno 2022 l'aggiornamento è avvenuto con D.P.Reg. n. 1438 del 26.4.2022.

Il Piano della Performance dell'Ente Parco dell'Etna, al fine di garantire in concreto efficienza e funzionalità, ha tenuto conto in modo precipuo della specifica Mission e della strutturazione sia funzionale che istituzionale dell'Ente certamente diversa dai singoli servizi e strutture Regionali. In

tal senso, per la predisposizione delle schede del personale sia dirigenziale che del comparto non dirigenziale per i criteri di valutazione e verifica dei risultati sono stati applicati, i criteri generali stabiliti per il personale della Regione Siciliana contenuti peraltro nel citato D.P.Reg. n. 1438 del 26.4.2022 con gli adattamenti relativi alla struttura dell'Ente.

Sintesi delle azioni per il raggiungimento finalità istitutive

L'Ente Parco dell'Etna è ente di diritto pubblico regionale non economico, istituito con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 37/87 del 17 maggio 1987, dotato di amministrazione e rappresentanza propria, sottoposto a controllo, vigilanza e tutela dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente. All'Ente Parco è attribuito il compito di provvedere alla gestione del Parco naturale regionale dell'Etna, perseguendo i seguenti fini istituzionali, per come definiti nell'art. 1 dello Statuto Regolamento dell'Ente:

- Protezione, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente naturale;
- Riqualificazione dei valori naturali presenti nell'ambito del Parco e la ricostruzione di quelli degradati;
- Corretto assetto ed uso dei territori costituenti il Parco, programmando e progettando gli interventi finalizzati e realizzando le relative opere direttamente o mediante delega ai Comuni interessati;
- Miglioramento delle condizioni di vita delle popolazioni residenti, promuovendo lo sviluppo delle attività produttive e lavorative tradizionali;
- Uso sociale e pubblico dei beni ambientali, favorendo le attività culturali e ricreative nonché quelle turistiche compatibili con le esigenze prioritarie di tutela;
- Sviluppo della ricerca scientifica.

ATTIVITA' REALIZZATE

FRUIZIONE ED EDUCAZIONE AMBIENTALE

Alla presenza del Parco è legata una intensa attività di fruizione, per il richiamo che viene esercitato dalle manifestazioni del vulcano, per l'attività di escursione sui sentieri e per l'attività di fruizione delle strutture sciistiche.

Durante il 2022, come già avviato negli scorsi anni, è stato attuato il monitoraggio e presidio del territorio, realizzato in convenzione, con Associazioni di volontariato che, durante tali attività di controllo, hanno anche provveduto a compilare delle schede dei punti di rilascio incontrollato di rifiuti. Anche per quest'anno 2022 le attività programmate riguardano il controllo in senso lato sia dei punti di rilascio incontrollato di rifiuti, sia del mancato rispetto di divieti o di qualsiasi attività contraria all'ordine pubblico ed alla sicurezza delle persone, e in particolare alla presenza di principi di incendio.

Nel 2022 è stato emesso il decreto di finanziamento da parte della Regione relativo al progetto: "Individuazione, recupero, ristrutturazione dei sentieri pedonali e pedonali-ciclabili all'interno del Parco dell'Etna".

Nel corso del 2022 è stato realizzato il progetto relativo alla rivisitazione della segnaletica perimetrale del Parco distintiva delle zone A-B-C-D- (progetto di fornitura e posa in opera).

GESTIONE AGRICOLA

La gestione del Campo collezione sito presso la sede del Parco nel corso del 2022 ha visto significative innovazioni che di seguito si presentano:

- il formale inizio della gestione conforme al metodo biologico di produzione a seguito del perfezionamento della procedura avviata nel 2021 con introduzione di soluzioni tecniche come l'adozione del metodo della confusione sessuale per il controllo del Baco delle mele,
- il posizionamento dei nidi artificiali a beneficio di Cincie e Passeri per il potenziamento dell'avifauna utile nei coltivi. Questo intervento è stato realizzato grazie al supporto della LIPU e del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali dell'Università degli Studi di Palermo,
- la realizzazione di parcelle sperimentali per la semina di *Secale cereale*, mediante un Accordo di collaborazione con l'Università degli Studi di Catania - Dipartimento di Agricoltura, Alimentazione e Ambiente (Di3A), con l'obiettivo di testare, nelle specifiche condizioni di clima e suolo dell'area protetta questa specie tradizionalmente coltivata nell'ambiente alto collinare e montano etneo e oggi sostanzialmente scomparsa dal nostro paesaggio agricolo fatta eccezione per un giovane agricoltore, partner del progetto svolto dal Di3A fin dal 2015 anche con il supporto di questo Ente Parco,
- la diversificazione della trasformazione delle uve prodotte nel Campo collezione con la produzione di vino rosso e bianco nell'ambito dell'accordo di collaborazione con l'Istituto di Istruzione Superiore Fermi – Eredia di Catania.

Si evidenzia che tutta la gestione dei lavori del Campo collezione è realizzata mediante il lavoro volontario con valore di formazione prestato dai giovani reclusi dell'Istituto Penitenziario per Minori di Acireale nell'ambito del loro percorso di riabilitazione e acquisizione di competenze professionali denominato "Catturati dalla pulizia" che si svolge presso la sede del Parco per la cura del verde e dell'agricoltura.

Le innovazioni introdotte, tutte finalizzate alla salvaguardia e all'incremento della biodiversità, concorrono ad una più ampia e aggiornata visione delle attività agricole e del loro corretto inserimento nel contesto naturale, fornendo ai giovani volontari nuovi strumenti di conoscenza per un migliore inserimento nel mondo della produzione agricola.

In merito alla realizzazione del marchio collettivo del Parco dell'Etna con delibera del Consiglio del Parco n. 38 del 21 luglio 2022 sono stati approvati il Regolamento d'uso e i Disciplinari relativi ai settori prodotti agroalimentari, ai servizi di accoglienza, ai servizi di ristorazione, ai istituti scolastici e ai servizi di fruizione, che stabiliscono le regole per la concessione del marchio collettivo di qualità ambientale del Parco dell'Etna e le condizioni di utilizzo.

Il marchio collettivo è stato regolarmente registrato all'U.I.B.M..

RICERCA SCIENTIFICA

Tra le finalità dell'Ente Parco rientra la protezione, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente nonché l'uso sociale e pubblico dei beni ambientali.

Attraverso apposite convenzioni ed intese, sono stati rafforzati ed implementati i rapporti tra l'Ente Parco e le Istituzioni preposte alla ricerca e monitoraggio del Territorio, in particolare con l'INGV, anche attraverso forti sinergie ed attività di collaborazione reciproca.

Nel corso dell'anno è stato siglato un protocollo d'intesa tra l'Ente Parco dell'Etna e il Centro Interdipartimentale ICxT-Dipartimento di Informatica dell'Università degli Studi di Torino, finalizzato alla costituzione di un rapporto istituzionale circa lo sviluppo di progetti tecnologicamente innovativi nel campo della strumentazione robotica e di veicoli e droni aereologici a pilotaggio remoto e a distanza transatlantica in real-time per future missioni marziane in collaborazione con la NASA.

ATTIVITA' DI TUTELA

La tutela ambientale è fine istituzionale dell'Ente. La Tutela Ambientale è stata assicurata attraverso l'attività di vigilanza e di controllo del territorio volta a prevenire e reprimere i possibili abusi, sia illeciti amministrativi che illeciti penali. L'attività di vigilanza viene in atto svolta per il tramite del Corpo Forestale.

Più diffusamente un controllo del territorio è stato assicurato attraverso ogni possibile indicatore (segnalazioni di Enti ed Uffici, di organizzazioni ambientaliste, esposti, relazioni di personale dell'Ente in servizio esterno per attività d'istituto) con conseguente segnalazione di ogni possibile emergenza agli organi di vigilanza territoriale per le verifiche e gli accertamenti del caso.

Ai verbali di accertamento redatti dagli Organi di vigilanza territoriale consegue l'applicazione di sanzioni amministrative per violazioni alle norme di tutela ambientale contenute nelle leggi o nei regolamenti del Parco. Le somme incamerate a tale titolo costituiscono entrate proprie dell'Ente.

Nel corso dell'anno 2022 si è proceduto con provvedimento del Direttore pro-tempore n° 88 dell' 11 aprile 2022 all'affidamento di incarico professionale a n. 5 professionisti per la definizione dell'istruttoria di pratiche di nulla osta art. 24 L.R. 14/88 all'art. 24 L.R. 10 agosto 1985 n. 37 e ss.mm.ii. (condono edilizio) dall'art. 167 del d.lgs. 42/2004 e all'art. 25 della legge 16/2006, ai sensi dell'ex art. 36 dell' d.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii, alcune delle quali propedeutiche al rilascio delle autorizzazioni per attività edilizie con sussidi statali.

OBIETTIVI STRATEGICI

Il processo di programmazione strategica attuativa della mission pubblica, costituisce una base di partenza imprescindibile per rendere coerente e sostenibile le politiche di sistema adottate da ogni P.A..

Il percorso che si intende avviare con la formulazione degli obiettivi strategici vuole adeguare anche il Parco al sistema già in uso nelle altre Amministrazioni e, segnatamente, nella Regione Siciliana da cui prendiamo spunto nella nostra veste di Ente pubblico sottoposto a controllo e vigilanza della Regione stessa, come già precisato nella prima parte della relazione.

Conformandosi al dettato normativo di riferimento e alle esperienze maturate in ambito regionale, si possono utilizzare al meglio un sistema già collaudato ed in avanzata fase di attuazione che consentirà di mettere a regime in modo più celere l'azione per obiettivi secondo le specificità che derivano dai fini istituzionali riportati nella parte iniziale della presente relazione.

Con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 25 del 28 aprile 2022 è stato adottato il "Piano della Performance 2022-2024" nel quale sono stati riportati gli obiettivi strategici dell'Ente e gli obiettivi operativi gestionali annualità 2022.

Obiettivo basilare dell'Ente è quello di orientare l'attività di tutta l'organizzazione interna verso risultati di "valore", rispondendo, così con tempestività e concretezza, ai problemi, alle esigenze e agli interessi delle Comunità locali e del territorio in generale.

Dagli obiettivi strategici sono scaturiti gli obiettivi gestionali/operativi per l'utilizzo più razionale, efficiente ed efficace delle risorse disponibili in modo da favorire il conseguimento degli obiettivi programmati e l'avvio di processi autocorrettivi sul piano organizzativo, procedurale, operativo e comportamentale.

La stesura degli obiettivi strategici costituisce la sintesi di uno strumento programmatico che servirà di base per le ulteriori attività di indirizzo e di gestione del Parco in riferimento a specifiche linee direttrici nell'attività istituzionale dell'Ente. Gli obiettivi strategici anno 2022 sono stati individuati con Direttiva del Presidente pro-tempore dott. Carlo Caputo n. 1 del 21 aprile 2022 con la quale si è proceduto all'aggiornamento ove necessario degli indirizzi strategici di questo Ente Parco già declinati con la precedente direttiva anno 2021 e di seguito si riportano:

- ✓ Protezione, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente naturale;
- ✓ Riqualificazione dei valori naturali e conservazione della Biodiversità; ricostituzione degli equilibri naturali negli ambienti degradati;
- ✓ Miglioramento delle condizioni di vita delle popolazioni residenti, promuovendo lo sviluppo delle attività produttive e lavorative tradizionali;
- ✓ Uso sociale e pubblico dei beni ambientali, favorendo la comunicazione, promozione del patrimonio naturale, l'attività di educazione, formazione e ricerca scientifica attraverso le attività culturali e ricreative, nonché turistiche compatibili con le esigenze prioritarie di tutela;
- ✓ Attuazione di interventi di riorganizzazione funzionale dell'Ente attuando politiche di ricambio generazionale valorizzando le competenze del personale;
- ✓ Trasparenza, anticorruzione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.

Obiettivi operativi per l'annualità 2022

Gli obiettivi strategici e operativi riferiti alla struttura nel suo insieme, secondo le disposizioni dirigenziali, concorrono a formare la performance organizzativa.

Si riportano di seguito gli obiettivi operativi individuati con la Direttiva del Presidente pro-tempore dott. Carlo Caputo n. 1 del 21 aprile 2022:

Costituzione elenco guide ufficiali del Parco dell'Etna;

Contenimento tempi di lavorazione delle autorizzazioni per le attività che si realizzano nel territorio e relativo monitoraggio;

Attuazione del marchio del Parco;

Ridefinizione delle procedure di realizzazione delle proposte di deliberazione da sottoporre all'approvazione degli Organi dell'Ente;

Ricognizione documentazione e assolvimento degli adempimenti relativi al D.R.S. n. 1572/2021;

Pianificazione e realizzazione degli interventi per il miglioramento della performance dei PC-DESK in dotazione alle singole postazioni di lavoro e per il miglioramento della velocità ed affidabilità della rete cablata dell'Ente;

Predisposizione, pubblicazione bandi di concorso e svolgimento delle procedure concorsuali assunzione area comparto non dirigenziale.

Con Direttiva n. 2 del 19 settembre 2022 il Presidente tenuto conto che l'attuazione del marchio collettivo del Parco dell'Etna, riveste rilevante importanza per questo Ente Parco sia ai fini strategici che operativi invitava la Direzione dell'Ente a monitorare l'attività di attuazione del marchio relativamente alla sua promozione e diffusione prevedendo altresì che si provvedesse alla realizzazione dell'attività amministrativa necessaria a consentirne l'utilizzo sul territorio.

Obiettivi specifici per la Direzione dell'Ente

Realizzazione procedure concorsuali a seguito dell'approvazione del regolamento per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Ente Parco e dell'approvazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Ente Parco;

Attualizzazione dei criteri generali desunti dai pareri del CTS per il rilascio delle su attività esercitabili nel Parco in collaborazione con le U.O..

ATTUAZIONE OBIETTIVI OPERATIVI

Con nota prot. n. 4046 del 30.6.2022 ad oggetto "Disposizione di servizio - Obiettivi operativi definitivi – Azioni per i piani operativi ai Responsabili delle UU.OO. anno 2022" il Direttore dell'Ente, in attuazione della Direttiva n. 1/2022 del Sig. Presidente, ha proceduto ad assegnare gli obiettivi operativi ai dirigenti delle unità operative. Successivamente con nota prot. n. 5563 del 23 settembre 2022 a seguito della Direttiva n. 2 del Sig. Presidente "Obiettivi operativi anno 2022 – Attuazione del marchio del Parco" con la quale era stata sottolineata l'importanza strategica del Marchio del Parco dell'Etna, il Direttore al fine di darne attuazione ha integrato e modificato l'assegnazione degli obiettivi operativi in riferimento alla realizzazione dell'attività amministrativa necessaria a consentire l'utilizzo sul territorio del Marchio del Parco dell'Etna mediante la sua registrazione quale marchio collettivo.

Nel corso dello scorso anno, come già anticipato nel Piano della performance 2022-2024 è stata rimodulata la struttura dell'Ente prevedendo cinque unità operative pari ai dirigenti in servizio rispetto alle nove unità precedentemente individuate i cui incarichi per le unità di personale mancante venivano disimpegnati ad interim dal Direttore dell'Ente.

Difatti a seguito del pensionamento del Direttore nella persona del dirigente ing. Giuseppe Di Paola con decorrenza 1.3.2022 con l'interim di tre unità (a seguito dei precedenti collocamenti in quiescenza di tre dirigenti), della nomina del nuovo Direttore nella persona del dirigente dott. Michele Leonardi con decorrenza 17 marzo 2022 con l'interim di 4 unità, del pensionamento di due unità con qualifica di funzionari direttivi con decorrenza 1.5.2022 è stato necessario ed opportuno procedere alla riorganizzazione della struttura, mediante redistribuzione dei carichi di lavoro alle cinque Unità coperte dai dirigenti in servizio e alla riorganizzazione del personale in riferimento alle suddette 5 unità.

La struttura dell'Ente come risultante dai provvedimenti di riorganizzazione adottati dalla Direzione nel corso dell'anno 2022 prevede le seguenti cinque unità operative come di seguito denominate

U.O. n. 1: "Affari generali, Contenzioso, Sanzioni amministrative e Gestione del personale"

U.O. n. 2 "Affari finanziari, Bilancio Patrimonio e Segreteria degli Organi"

U.O. n. 3 "Ricerca vulcanologica e Fruizione"

U.O. n. 4 "Gestione forestale e abusi edilizi"

U.O. n. 5 "Gestione agricola, edilizia pubblica e privata".

La riorganizzazione delle unità operative e redistribuzione dei carichi di lavoro ha tenuto in debita considerazione l'obiettivo fondamentale di:

i) garantire la continuità amministrativa,

ii) muoversi in coerenza con i dettami della legge n.190/12 "Legge anticorruzione",

pur in presenza delle criticità determinate fondamentalmente dalla diminuzione costante di personale in servizio, e dalla necessità, anche in evidente carenza di personale, di assicurare comunque i servizi richiesti nel rispetto delle normative vigenti e delle funzioni e finalità istitutive dell'Ente Parco.

In merito alla valutazione dei dirigenti per l'anno 2022 è necessario ed opportuno rilevare quanto segue:

le difficoltà determinatesi all'interno dell'Ente non hanno consentito una rapida attuazione della riorganizzazione della struttura determinando conseguentemente ritardi nell'assegnazione degli obiettivi con conseguenti riflessi sulla valutazione della performance individuale dei dirigenti a cui si aggiungono purtroppo gli impedimenti derivanti dalla insufficiente collaborazione degli uffici amministrativi dell'Ente che ha accompagnato per l'intero anno 2022 lo svolgimento dell'attività istituzionale determinando delle inefficienze che hanno influenzato negativamente sia il raggiungimento degli obiettivi che la realizzazione delle attività istituzionali e la performance organizzativa.

Le schede degli obiettivi operativi per l'anno 2022, sono state redatte sul format di cui al "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" della Regione Siciliana tengono conto delle competenze contrattuali e degli obiettivi operativi di cui alla Direttiva del Presidente pro-tempore dott. Carlo Caputo n. 1/2022 riportati nel Piano della Performance 2022-2024 e sono state redatte per il periodo dal 01.01.2022 fino al 31.12.2022 con una valutazione che ha riguardato solamente il periodo che è decorso dall'assegnazione ai dirigenti..

Il complesso degli obiettivi operativi assegnati e realizzati dal personale dirigenziale con i relativi risultati può essere sinteticamente riassunto nel modo seguente:

Direttore

Realizzazione procedure concorsuali a seguito dell'approvazione del regolamento per il e dell'Ente Parco e dell'approvazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Ente Parco: con deliberazione del Consiglio del Parco n. 27 del ventuno giugno 2022 è stato approvato il Regolamento per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Ente Parco dell'Etna art. 3 L.R. 24/21 art. 11 comma 3 e 8 del Regolamento di organizzazione dell'Ente". La suddetta delibera è stata resa esecutiva con nota dell'Organo Tutorio prot. n. 55631 del 25.7.2022. E' stata trasmessa, alla Presidenza , la proposta di avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Ente Parco dell'Etna.

Attualizzazione dei criteri generali desunti dai pareri del CTS per il rilascio delle su attività esercitabili nel Parco in collaborazione con le U.O.. Attualizzazione dei criteri generali desunti dai pareri del CTS per il rilascio delle su attività esercitabili nel Parco in collaborazione con le U.O.: In relazione a taluni specifici aspetti, sono emerse considerazioni e istanze dell'utenza che hanno determinato la necessità di rivedere alcuni specifici indirizzi generali; sono state realizzate delle specifiche richieste di parere al C.R.P.P.N. in merito alla realizzazione di un giardino zoologico con specie esotiche e in merito all'uso di materiali alternativi al legno e al ferro per la realizzazione di infissi. Il C.R.P.P.N. non ha evaso le richieste di parere.

Dott.ssa Annunziata Bruno – Unità operativa n. 1

Predisposizione, pubblicazione bandi di concorso e svolgimento delle procedure concorsuali assunzione area comparto non dirigenziale: Verificata la conformità alla normativa vigente del Regolamento dei concorsi ai fini della predisposizione dello schema dei bandi di concorso per le assunzioni, con la previsione delle riserve di legge per i dipendenti dell'Ente, in aderenza alla legislazione nazionale e regionale vigente della contrattazione collettiva e in applicazione dei regolamenti regionali in materia per i dipendenti della regione.

Predisposto atto di interpello e avviso esplorativo per collaborazione gratuita in aderenza alla legislazione nazionale e regionale vigente e in applicazione dei regolamenti regionali in materia per i dipendenti della regione.

Predisposti gli schemi di atti amministrativi per approvazione modifiche al Regolamento e predisposti bandi di concorso per le annualità successive e atti di approvazione.

Pianificazione e realizzazione degli interventi per il miglioramento della performance dei PC-DESK in dotazione alle singole postazioni di lavoro e per il miglioramento della velocità ed affidabilità della rete cablata dell'Ente: Ottimizzate le risorse informatiche mediante mantenimento degli aggiornamenti dei sistemi operativi e degli antivirus per i server di rete locale e per i personal computer client delle 26 postazioni di lavoro esistenti.

Individuati i personal computer idonei all'utilizzo per capacità di elaborazione per la sostituzione dei personal computer client delle 26 postazioni di lavoro.

Le procedure per l'acquisto di 26 personal computer client da adibire alla postazioni di lavoro esistenti e adeguamento tecnologico dei server di rete non sono stati realizzati nei tempi previsti per l'adozione degli atti finalizzati all'acquisto delle apparecchiature informatiche da parte dell'Amministrazione entro l'esercizio finanziario 2022.

Dott.ssa Maria Grazia Torrisi – Unità operativa n. 2

Ricognizione documentazione e assolvimento degli adempimenti relativi al D.R.S. n. 1572/2021: Ricognizione di tutta la documentazione relativa alle diverse attività progettuali previste nel decreto e realizzate dall'Ente. Le attività sono state distinte per tipologia di spesa. Sono stati realizzati il prospetto di distribuzione di spesa, il prospetto relativo all'elenco delle fatture e degli ordinativi di pagamento, dichiarazione dei dati dell'IVA e relativo versamento per la rendicontazione della spesa. E' stato predisposto il provvedimento per la restituzione delle somme non spese e sono state restituite le relative somme.

Attuazione del marchio del Parco: registrazione del marchio collettivo. Studio del regolamento e dei disciplinari sul marchio per comprendere l'attività oggetto dell'obiettivo ed estrapolazione degli elementi necessari ai fini dell'individuazione dei prodotti e servizi da proteggere. Contatti con la Camera di Commercio e con UIBM per chiarimenti su aspetti formali e di merito ai fini del corretto accoglimento della domanda di deposito. Predisposizione della domanda e relativi allegati con l'individuazione dei prodotti e servizi riferiti al territorio del parco da inserire nelle classi individuate. Deposito della domanda.

Dott. Salvatore Caffo – Unità operativa n. 3

Costituzione elenco guide ufficiali del Parco dell'Etna: Dopo l'incontro ricognitivo svolto nel 2021 con i soggetti a vario titolo abilitati all'attività di guida nel territorio del Parco, interessati a partecipare ad un bando per guida di media montagna, un ulteriore incontro previsto entro il 2022, ha avuto luogo presso la sede dell'Ente Parco dell'Etna, in data 25 gennaio 2023, per ragioni non dipendenti da questo Ente e ha visto la partecipazione di Guide Afferenti all'A.I.G.A.E. e alla LA.G.A.P. nonché il gestore del Punto Base del Citelli e diversi soggetti interessati al concorso accompagnati da un avvocato delle Guide. In tale incontro si impegnavano alla raccolta di firme e alla stesura di una nota da inoltrare all'A.R.T.A. affinché si bandisse un concorso per accompagnatori di media montagna i cui idonei verrebbero iscritti in un apposito elenco speciale a cura del Collegio Regionale delle Guide Alpine e Vulcanologiche della Regione siciliana e in tal senso, soltanto al termine delle procedure brevemente descritte si potrà provvedere alla

predisposizione di un Avviso di evidenza pubblica che potrà consentire la costituzione di un elenco di guide ufficiali del Parco dell'Etna.

Dott. Michele Leonardi – Unità operativa n. 4

Contenimento tempi di lavorazione delle autorizzazioni per le attività che si realizzano nel territorio e relativo monitoraggio: E' stato proposto all'Amministrazione il conferimento di incarichi professionali esterni, per il perfezionamento delle fasi propedeutiche all'istruttoria delle istanze avanzate ai fini dell'ottenimento del Nulla Osta per le richieste ai sensi delle diverse normative sottese al Condonò Edilizio e/o alla Sanatoria edilizia; Con Provvedimento del Direttore n° 69 del 21 marzo 2022 è stato approvato l'avviso pubblico, lo schema di manifestazione di interesse e la bozza di disciplinare d'incarico. Con Provvedimento del Direttore n° 88 del 11 aprile 2022 si provvedeva ad affidare l'incarico ai tecnici esterni. In merito al carattere d'urgenza delle istanze presentate ai sensi del cosiddetto "Superbonus 110%" si è proceduto all'assegnazione e supporto alle attività dei tecnici esterni mediante la predisposizione e aggiornamento di apposito data base, nonché di tutte le fasi propedeutiche alla determinazione dell'indennità risarcitoria e all'inoltro, mediante protocollo, dei provvedimenti.

Dott.ssa Rosa Spampinato – Unità operativa n. 5

Attuazione del marchio del Parco: Regolamento e Disciplinari: mediante contatti a distanza e incontri in presenza, sono stati assicurati supporto e collaborazione al Dipartimento di Giurisprudenza per l'elaborazione e la verifica, fino alla stesura finale, del Regolamento del Marchio, dei relativi disciplinari e della modulistica collegata; sono stati predisposti gli atti per Comitato Esecutivo ai fini dell'approvazione del Regolamento del Marchio e dei relativi disciplinari; è stata realizzata la pubblicizzazione del Marchio mediante inserimento nel sito internet.

Il personale del comparto non dirigenziale dell'Ente ha supportato con impegno le attività correlate con gli obiettivi operativi prefissati che non hanno raggiunto il livello di eccellenza.

Dati relativi al Rendiconto generale anno 2022

Il Rendiconto generale dell'anno 2022, approvato da parte del Consiglio dell'Ente con deliberazione n. 15 del 26 giugno 2023, ha le seguenti risultanze finali

Fondo di cassa all'1/1/2022	2.565.616,66
Riscossioni:	
in c/residui	31.887,87
in c/ compet.	2.911.895,28
Pagamenti:	
in c/residui	125.426,36
in c/compet.	2.525.863,20

Fondo di cassa al 31/12/2022	2.858.110,25
Residui attivi	417.994,63
Residui passivi	352.216,62
FPV Spesa	162.862,48

Avanzo di amministrazione fine esercizio 2022	2.761.025,78

Il valore dei beni immobili di proprietà dell'Ente può essere riassunto, con riferimento ai valori attuali nel modo seguente:

Terreni – valore euro 1.052.231,08.

Fabbricati soggetti ad ammortamento annuo – valore attuale euro 2.013.154,62

Fabbricati non soggetti ad ammortamento ai sensi del d.lgs. 42/2004 in quanto qualificati come beni culturali- valore storico euro 2.477.936,37

Patrimonio netto euro 7.670.037,11.

CONCLUSIONI

Questa Amministrazione, dalla Misurazione e Valutazione della Performance Operativa, effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui al verbale n. 4 del 22 giugno 2023 trasmessi con nota del 22.6.2023, rileva che l'O.I.V. per le motivazioni soprariportate ha proceduto ad apportare delle riduzioni ai punteggi attribuiti alle azioni realizzate dopo la direttiva del Presidente e precedentemente alla comunicazione del Direttore e in considerazione che delle azioni non sono state interamente realizzate, da parte del personale dirigenziale dell'Ente.

In merito agli obiettivi della struttura che incidono sulla performance organizzativa non sono stati pienamente raggiunti nel suo complesso e pertanto è necessario ed opportuno preso atto delle criticità riscontrate durante l'anno 2022 individuare gli strumenti per il loro superamento, monitorando anche costantemente l'andamento delle attività rivolte al perseguimento degli obiettivi strutturali.

Nicolosi li, 19 dicembre 2023

Il Direttore Reggente

Arch. Giovanni Laudani



