



**Organismo Indipendente Valutazione  
in forma monocratica**

**Relazione annuale dell'OIV di cui all'art. 14, comma 4, lett. a) DLgs. 150/2009 sullo stato nel 2022 del funzionamento del sistema complessivo della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni dell'Ente Parco dell'Etna.**

Questa relazione rappresenta il momento di verifica annuale della corretta applicazione da parte dell'Ente Parco dell'Etna dei disposti di cui al DLgs. 150/2009 e delle linee guida delle metodologie e delle indicazioni della CIVIT (ora ANAC).

Con provvedimento del Presidente, dott. Carlo Caputo, n.4 del 4 novembre 2022, è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

L'OIV del Parco dell'Etna, costituito in forma monocratica, si è riunito nel corso del 2022 n. 15 volte, come da verbali OIV/2022 conservati agli atti presso l'Ufficio di Segreteria U.O. 2 del Parco.

**Funzionamento del sistema di programmazione- Il Ciclo della performance**

L'Ente Parco dell'Etna ha dato corso nel 2022 al ciclo di programmazione economico finanziaria adottando i provvedimenti di consuetudine.

Il sistema della performance dell'Ente Parco dell'Etna è orientato ad assicurare un forte legame tra missioni dell'ente, programmi, obiettivi, indicatori ed azioni nonché tra risultati, processi e risorse.

Il ciclo della performance si articola nelle seguenti fasi;

- a) definizione ed assegnazione, alla struttura organizzativa dell'ente ed ai singoli individui che vi operano, degli obiettivi operativi ed eventualmente gestionali da raggiungere, dei i valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio dello stato di attuazione degli obiettivi ed attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale al termine del periodo;
- d) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito e del contributo dato alla performance nel suo complesso;
- e) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, attraverso la relazione sulla performance.

**Valutazione del personale dirigente e non dirigente**

L'Ente ha proceduto, con provvedimento del Direttore n. 247 del 30/12/2019 ad oggetto "Adozione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" l'adozione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance Organizzativa e Individuale e l'utilizzo delle schede allegate al decreto del Presidente della Regione Sicilia n.517/GAB del 23 marzo 2019.

Per l'anno 2022 l'aggiornamento è avvenuto con D.P.Rg. n.1438/GAB del 26 aprile 2022.

Con Direttiva n. 1 del 21 aprile 2022 del Presidente de Parco venivano individuati gli Obiettivi Strategici e Gestionali Operativi del 2022, da inserire nell'ambito del Piano della Performance, da adottare e pubblicare entro il 30 aprile 2022 e con deliberazione n.25 del 28 aprile 2022 da parte del Comitato Esecutivo si procedeva all'attuazione del Piano della Performance 2022/2024.

Il 16 giugno 2022, con provvedimento del Direttore pro-tempore n.130 avveniva la rimodulazione dell'assetto organizzativo delle Unità Operative, con approvazione del funzionigramma.

Con il provvedimento del Direttore pro-tempore dell'Ente n. 144 dell'uno luglio 2022 ad oggetto "Rimodulazione assetto organizzativo Unità Operative di base" si determina l'organigramma in vigore dal 4 luglio 2022.

Di seguito, con la nota della Direzione n.4046 del 30 giugno 2022 venivano assegnati ad ogni Unità Operativa e alla stessa Direzione gli obiettivi strategici e operativi per l'anno 2022.

L'OIV, ricevendo la **rallentata** decisione dell'assegnazione degli obiettivi, per quest'anno, ai fini della valutazione delle performance per l'anno 2022 ha deciso di posticipare, solamente al 30 settembre 2022 la rendicontazione intermedia.

L'OIV ha in ogni modo effettuato colloqui con la Dirigenza delle Unità Operativa per il monitoraggio sullo stato di raggiungimento degli obiettivi.

Vaghiato il notevole ritardo, alcuni obiettivi, alla data del conferimento, pur essendo da tempo noti, stavano per essere conclusi, mentre altri, erano in parte svolti, ma incerti da perfezionare entro i termini programmati, anche a causa di un iter peculiare all'ordinamento degli adempimenti amministrativi.

L'OIV ha definito con propria metodologia le linee operative per la valutazione coerentemente al sistema di valutazione vigente, prevedendo il contenuto degli indicatori di efficacia, efficienza ed economicità con i rispettivi pesi.

La rendicontazione degli obiettivi è stata redatta dalla dirigenza secondo la metodologia, le indicazioni, gli indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del sistema di misurazione e valutazione delle performance scelto.

L'OIV ha acquisito i dati della valutazione del personale non dirigente ai soli fini del calcolo del fattore di differenziazione, necessario per la valutazione del comportamento organizzativo del personale dirigente.

Pertanto, rispetto a quanto sopradetto, questo O.I.V. è addivenuto alla formulazione della proposta di valutazione annuale dei Dirigenti delle Unità Operative e Direzione, procedendo ad addurre delle riduzioni ai punteggi attribuiti alle azioni realizzate, nonché apportando ulteriori diminuzioni per le azioni non completamente realizzate.

Ciò ha determinato un abbassamento della valutazione individuale relativamente agli obiettivi assegnate alle unità.

L'esame sulle relazioni degli obiettivi, complete di schede di valutazione individuale e sulla documentazione a sostegno prodotta dai Dirigenti Responsabili delle Unità Operative e dal Direttore di questo Ente, è stato condotto nel corso delle sedute effettuate **da aprile 2023 a giugno 2023** e a cui rispettivi verbali si rimanda per quanto emerso con riferimento alle relazioni dei Responsabili delle Unità Operative e dalla Direzione sopra richiamate.

**Tutto il processo di valutazione relativo al 2022 è documentato nei verbali OIV/2023 conservati agli atti presso l'Unità Operativa n. 2.**

### **Programma per la trasparenza e l'integrità**

Sul sito istituzionale dell'Ente Parco ([www.parcoetna.it](http://www.parcoetna.it)) è attiva e costantemente aggiornata la sezione "Amministrazione Trasparente", in attuazione del Dlgs. 33/13 e delle successive integrazioni apportate, in cui sono pubblicate in particolare informazioni relative alle risorse umane, al ciclo della performance e ai procedimenti amministrativi, secondo le sezioni individuate dalla norma.

Sostanzialmente, e previa un'attenta attività di verifica e ricognizione, è stato modificato l'assetto della c.d. Sezione "Amministrazione Trasparente" che, a partire dall'anno 2013, è presente sul sito istituzionale dell'Ente e nella quale vengono inserite le informazioni di cui è prevista la pubblicazione, secondo lo schema indicato dal D.Lgs. n.33/2013 e comune a tutte le pubbliche amministrazioni.

**In data 17 luglio 2023** l'OIV ha redatto e inviato, mediante l'applicativo web, la **scheda di monitoraggio delle verifiche di rilevazione al 30 giugno 2023 e del documento di attestazione** ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett.g), del d.lgs. n. 150/2009 e della delibera **A.N.AC. n. 203/2023**.

L'attestazione è stata pubblicata nella sezione dedicata della amministrazione trasparente.

**In data 4 dicembre 2023**, proseguendo le opportune verifiche e dopo dovuti riscontri, ha realizzato la compilazione e l'invio ad ANAC della scheda di monitoraggio delle verifiche di rilevazione **al 30 novembre 2023** e del documento di attestazione avvenuto analogamente mediante l'applicativo web.

La Relazione della Performance relativa all'anno 2022 è stata validata **in data 21 dicembre 2023**. Il documento di validazione verrà pubblicato nella sezione **amministrazione trasparente** del sito istituzionale.

Nicolosi, 27 dicembre 2023

  
L'Organismo Indipendente di Valutazione  
dott. Elio Danilo Mangiarico