Organismo Indipendente Valutazione
in forma monocratica

Relazione annuale dell'OIV di cui all'art. 14, comma 4, lett. a) DLgs. 150/2009 sullo stato nel 2021 del funzionamento del sistema complessivo della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni dell'Ente Parco dell'Etna.

Questa relazione rappresenta il momento di verifica annuale della corretta applicazione da parte dell'Ente Parco dell'Etna dei disposti di cui al DLgs. 150/2009 e delle linee guida delle metodologie e delle indicazioni della CIVIT (ora ANAC).

Con provvedimento del Commissario Straordinario, Ing. Salvatore Gabriele Ragusa, n. 04 del 24 ottobre 2019, è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

L'OIV del Parco dell'Etna, costituito in forma monocratica, si è riunito nel corso del 2021 **n. 17 volte**, come da verbali OIV/2021 conservati agli atti presso l'Ufficio di Segreteria U.O. 1 del Parco.

Funzionamento del sistema di programmazione- Il Ciclo dellaperformance

L'Ente Parco dell'Etna ha dato corso nel 2021 al ciclo di programmazione economico finanziaria adottando i provvedimenti di consuetudine.

Il sistema della performance del'Ente Parco dell'Etna è orientato ad assicurare un forte legame tra missioni dell'ente, programmi, obiettivi, indicatori ed azioni nonché tra risultati, processi e risorse.

Il ciclo della performance si articola nelle seguenti fasi;

a) definizione ed assegnazione, alla struttura organizzativa dell'ente ed ai singoli individui che vi operano, degli obiettivi operativi ed eventualmente gestionali da raggiungere, dei i valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

b) monitoraggio in corso di esercizio dello stato di attuazione degli obiettivi ed attivazione di eventuali interventi correttivi;

c) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale al temine del periodo;

d) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito e del contributo dato alla performance nel suo complesso;

e) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, attraverso la relazione sulla performance.

Valutazione del personale dirigente e non dirigente

L' Ente ha proceduto, con provvedimento del Direttore n. 247 del 30/12/2019 ad oggetto "Adozione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" l'adozione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance Organizzativa e Individuale e l'utilizzo delle schede allegate al decreto del Presidente della Regione Sicilia n.517/GAB del 23 marzo 2019.
Per l'anno 2021 l'aggiornamento è avvenuto con D.P.Rg. n.44/GAB del 15 gennaio 2021, pertanto, si ritiene necessario procedere all'aggiornamento del SMVP.

Nell'esercizio 2021 ogni Unità Operativa ha avuto assegnati Obiettivi/Indicatori di performance di "Mantenimento/Miglioramento" riferito alle prestazioni di servizio da monitorare per l'anno di riferimento.

L'OIV ha recepito la decisione dell'assegnazione degli obiettivi ai fini della valutazione delle performance per l'anno 2021 e di posticipare, per quest'anno, solo al 30 settembre 2021 la rendicontazione intermedia.

L'OIV ha in ogni modo effettuato un calendario di colloqui con la Dirigenza di Unità Operativa per il monitoraggio sullo stato di raggiungimento degli obiettivi.

L'OIV ha definito con propria metodologia le linee operative per la valutazione coerentemente al sistema di valutazione vigente, prevedendo il contenuto degli indicatori di efficacia, efficienza ed economicità con i rispettivi pesi.

Il processo di valutazione del personale con riferimento all'anno 2021 è stato avviato nel mese di gennaio 2022 e si è concluso, dopo la ricezione intera di tutte le relazioni finali complete di documentazione, nel mese di giugno 2022. L'OIV ha elaborato la sua prima proposta di valutazione il 29 giugno 2022 ai fini della retribuzione di risultato per i dirigenti delle U.O. 1-2-3-4-6--8-9-, mentre la valutazione del personale dipendente di altra categoria è stata effettuata dal dirigente di riferimento.

Nel mese di luglio 2022 l'OIV, dopo aver sollecitato al Dirigente, oggi in quiescenza, la necessità d'integrare rapidamente la documentazione incompleta, l'OIV ha predisposto la proposta di valutazione relativa all'U.O. 5 e della Direzione dell'Ente Parco.

L'OIV ha acquisito i dati della valutazione del personale non dirigente ai soli fini del calcolo del fattore di differenziazione, necessario per la valutazione del comportamento organizzativo del personale dirigente.

Tutto il processo di valutazione relativo al 2021 è documentato nei verbali OIV/2022 conservati agli atti presso l'Unità Operativa n. 1.

Tutti i Dirigenti hanno raggiunto gli obiettivi di performance organizzativa a loro assegnati.

La rendicontazione degli obiettivi è stata redatta dalla dirigenza secondo la metodologia, le indicazioni, gli indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del sistema di misurazione e valutazione delle performance scelto.

Programma per la trasparenza e l'integrità

Sul sito istituzionale dell'Ente Parco (www.parcoetna.it) è attiva e costantemente aggiornata la sezione "Amministrazione Trasparente", in attuazione del Dlgs. 33/13 e delle successive integrazioni apportate, in cui sono pubblicate in particolare informazioni relative alle risorse umane, al ciclo della performance e ai procedimenti amministrativi, secondo le sezioni individuate dalla norma.

Sostanzialmente, e previa un'attenta attività di verifica e ricognizione, è stato modificato l'assetto della c.d. Sezione "Amministrazione Trasparente" che, a partire dall'anno 2013, è presente sul sito istituzionale dell'Ente e nella quale vengono inserite le informazioni di cui è prevista la pubblicazione, secondo lo schema indicato dal D.Lgs. n.33/2013 e comune a tutte le pubbliche amministrazioni.

In data 7 giugno 2022 l'OIV ha redatto il documento di attestazioni degli obblighi di pubblicazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett.g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere **A.N.AC. n. 1310/2016 e n. 201/2022**. L'attestazione è stata pubblicata nella sezione dedicata della amministrazione trasparente.

Per effetto di un rallentamento della ricezione relativa alle schede e alla documentazione a supporto delle attività di cui agli Obiettivi operativi affidati per l'anno 2021, per talune U.O. altresì parziale e imperfetta e in aggiunta ad avvicendamenti di Dirigenti verificatosi per quiescenza, rotazioni, interim, affidamento di incarichi, etc., la Relazione della Performance relativa all'anno 2021 è stata validata in data 19 settembre 2022.
Il documento di validazione è pubblicato nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale.

Nicolosi, 23 settembre 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione
dott. Elio Danilo Mangiafico